



**COMUNE DI  
CABELLA LIGURE**  
Provincia di Alessandria

**DETERMINAZIONE  
AREA AMMINISTRATIVA**  
**N. 10 del 12 NOVEMBRE 2019**

**SCORRIMENTO GRADUATORIE CONCORSUALI - PER IL RECLUTAMENTO DI  
N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C1 - A TEMPO PIENO ED  
INDETERMINATO -MANIFESTAZIONI DI INTERESSE -INDIVIDUAZIONE  
GRADUATORIA**

L'anno duemiladiciannove il giorno dodici del mese di novembre alle ore 14,00

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Responsabile di Area  
Adotta la seguente determinazione:

CONSIDERATO che, in attuazione della deliberazione del Consiglio comunale n. 5 del 6.04.2019 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP 2019-2021, comprensivo del Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019.2021 ed il relativo piano assunzionale, nel rispetto della vigente normativa in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni, con propria determinazione n. 9 del 26.07.2019, è stata indetta selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura, mediante passaggio diretto tra amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la copertura di n.1 posto vacante di Istruttore Amministrativo - Categoria C, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Amministrativa: Servizi Demografici – Segreteria - Affari generali, condizionata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001, ancora pendente;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 17.09.2019 con cui, preso atto dell'esito negativo delle procedure di mobilità previste dagli articoli 34 bis (mobilità di personale in liste di disponibilità) e 30 (mobilità volontaria tra Enti) del decreto legislativo 165/2001 e s.m. e i., non disponendo di graduatorie valide per la copertura del posto in argomento, è stato disposto di procedere mediante scorrimento di graduatorie concorsuali di altri Enti approvate successivamente al 31 dicembre 2009 e conseguenti a concorsi a tempo indeterminato banditi entro il 1° gennaio 2019, e approvato il relativo Regolamento comunale;

DATO ATTO che la legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019), ha particolarmente innovato in merito ai concorsi e all'utilizzo delle graduatorie, tra l'altro prevedendo una validità delle vecchie graduatorie limitata a periodi temporali predefiniti;

VISTO l'art. 1 della predetta legge di bilancio che dispone, ai seguenti commi:  
361. *Fermo quanto previsto dall'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni*

*pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto legislativo sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso.*

*362. Al fine di ripristinare gradualmente la durata triennale della validità delle graduatorie dei concorsi di accesso al pubblico impiego, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 è estesa nei limiti temporali di seguito indicati:*

*a) la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2013 è prorogata al 30 settembre 2019 ed esse possono essere utilizzate esclusivamente nel rispetto delle seguenti condizioni:*

*1) frequenza obbligatoria da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente;*

*2) superamento, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di un apposito esame colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;*

*b) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2014 è estesa fino al 30 settembre 2019;*

*c) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2015 è estesa fino al 31 marzo 2020;*

*d) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2016 è estesa fino al 30 settembre 2020;*

*e) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2017 è estesa fino al 31 marzo 2021;*

*f) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2018 è estesa fino al 31 dicembre 2021;*

*g) la validità delle graduatorie che saranno approvate a partire dal 1° gennaio 2019 ha durata triennale, ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, decorrente dalla data di approvazione di ciascuna graduatoria.*

*365. La previsione di cui al comma 361 si applica alle graduatorie delle procedure concorsuali bandite successivamente alla data di entrata in vigore della presente legge;*

ATTESO che ai sensi del predetto quadro normativo le graduatorie di concorsi banditi dopo l'1.1.2019 si possono utilizzare solo per i posti messi a concorso, senza quindi possibilità di assunzione di idonei e pertanto non possono essere utilizzate da altri enti;

ATTESO che, ai sensi del punto 3 del vigente regolamento per lo scorrimento delle graduatorie di altri Enti, la scelta dell'Ente pubblico con il quale stipulare l'accordo per l'utilizzo della graduatoria deve avvenire sulla base dei seguenti criteri:

*Criterio territoriale in base alla vicinanza geografica dell'Ente:*

- graduatorie di Enti Locali aventi sede nella provincia di Alessandria;
- graduatorie di Enti Locali aventi sede nella Regione Piemonte;
- graduatorie di Enti Locali appartenenti alle Regioni geograficamente limitrofe alla Regione Piemonte;
- graduatorie di Enti Locali appartenenti ad altre Regioni.

*Criterio cronologico:*

Nel caso di presenza di più graduatorie valide all'interno dello stesso ambito territoriale per posizioni della stessa categoria e professionalità rispetto a quella ricercata, si procederà a scorrere quella più recente, per ragioni di opportunità, tenuto conto dei profondi cambiamenti degli scenari normativi, l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici più recenti risultano sicuramente più idonee a garantire che il candidato possieda un bagaglio tecnico-professionale adeguato alle esigenze operative dell'Ente, soprattutto per quanto riguarda il Comune di piccole dimensioni in cui vi è la necessità di assegnare allo stesso dipendente la responsabilità di procedimenti appartenenti a materie diverse tra loro e di differente grado di complessità;

DATO ATTO che:

- in esecuzione della su richiamata deliberazione G.C. n. 53/2019, e in conformità al vigente Regolamento comunale, è stato pubblicato, l'Avviso pubblico rivolto ai soggetti idonei collocati

nelle graduatorie di selezioni-concorsi pubblici espletati da altri Enti appartenenti al Comparto Funzioni Locali, in corso di validità, per la copertura di posti a tempo indeterminato, di profilo professionale analogo o equivalente a quello che si intende ricoprire, per 15 giorni, dal 2 al 17 ottobre 2019, all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Bandi di concorso" del sito web comunale;

- entro il termine fissato dal predetto Avviso pubblico (17 ottobre, ore 12:30), sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 5 manifestazioni di interesse, come di seguito riportate;

DATO ATTO dell'impossibilità di attingere alle graduatorie del Comune di Carrega Ligure la cui validità è scaduta al 30.09.2019 e del Comune di Fresonara in quanto il concorso è stato bandito nel 2019 e nello stesso anno approvata la relativa graduatoria.

Candidati Idonei in graduatorie	Comune che ha approvato la graduatoria	Anno graduatoria	Graduatorie non valide/non utilizzabili
Carmela ABATE	Monte Argentario – Porto Santo Stefano (GR)	2015	
Gerlando TARARÀ	Misano di Gera D'Adda (BG)	2018	
Antonella ARAGONE	Carrega Ligure (AL)	2011	Non valida
Elena MILANESE	Fresonara (AL)	2019	Non utilizzabile
Enrico BOCCARDO	Fresonara (AL)	2019	Non utilizzabile

CONSIDERATO che sulla scorta dei predetti criteri riportati nell'Avviso pubblico, l'ordine delle graduatorie da cui attingere ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato, sino alla concorrenza dei posti programmati, risulta essere il seguente, in quanto in caso di presenza di più graduatorie valide all'interno dello stesso ambito territoriale (graduatorie di Enti Locali appartenenti ad altre Regioni), è previsto lo scorrimento della graduatoria più recente.

	Ente	Anno graduatoria
1	Comune di Misano di Gera D'Adda (BG)	2018
2	Comune di Monte Argentario – Porto Santo Stefano (GR)	2015

ATTESO che come previsto nel relativo Avviso:

- Individuata la graduatoria, seguendo il predetto ordine, si procede al suo utilizzo previo accordo con l'Ente detentore, mediante scorrimento dei soggetti utilmente collocati, ai quali è di volta in volta assegnato un termine non inferiore a 10 giorni per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione;
- l'Amministrazione comunale si riserva in qualunque momento di interrompere il procedimento, sia prima che dopo avere effettuato la selezione, senza dare corso all'assunzione;

VISTI:

- il D. lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il vigente regolamento per l'utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi approvati da altri enti locali;
- il Codice sulla privacy, le vigenti Linee guida del Garante della Privacy sulla pubblicazione dei dati personali sui siti web della P.A., il regolamento UE n. 679/2016,

## DETERMINA

- 1 DI DARE ATTO che quanto in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2 DI DARE ATTO dell'Individuata graduatoria, che segue il predetto ordine:

	Ente	Anno graduatoria
1	Comune di Misano di Gera D'Adda (BG)	2018
2	Comune di Monte Argentario – Porto Santo Stefano (GR)	2015

- 3 DI PRENDERE accordi, seguendo il predetto ordine, in osservanza del l'apposito Regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 53 comunale con il Comune di Misano di Gera D'Adda (BG) detentore della graduatoria approvata con determinazione del Responsabile del servizio Affari generali, n. 224 del 26.11.2018, da cui attingere ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Amministrativo – categoria C, a tempo pieno e indeterminato;
- 4 DI DARE ATTO che l'Amministrazione comunale si riserva in qualunque momento di interrompere il procedimento, sia prima che dopo avere effettuato la selezione, senza dare corso all'assunzione.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Domenica La Pepa