



**COMUNE DI
CABELLA LIGURE**
Provincia di Alessandria

DELIBERAZIONE N. 63
del 26 NOVEMBRE 2019

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE 2019-2021 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
– DELLA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO ASSUNZIONALE**

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventisei** del mese di **novembre** alle ore **9:00** nella Sala delle adunanze consiliari.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N. d'ord.	Nome e Cognome	Presenti	Assenti
1	Roberta DAGLIO	X	=
2	Giancarlo RENATI	X	=
3	Paola REPETTI	X	=
		3	0

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale la Dr.ssa Domenica LA PEPA con funzioni consultive, referenti e di assistenza, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli interventi, la dottoressa Roberta Daglio - Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. 5 del 06.04.2019 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP), relativo al triennio 2019-2021, in cui sono contenuti i documenti di programmazione pluriennale, tra cui il Piano triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6, comma 4, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, la dotazione organica e il piano assunzionale 2019-2021, elaborati secondo le "linee di indirizzo emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75;

ATTESO che con la predetta programmazione, veniva autorizzata, altresì, la possibilità di eventuali proroghe e/o rinnovi delle assunzioni in corso a tempo determinato (profilo professionale: Esecutore tecnico manutentivo categ.B1) e delle convenzioni in essere relative all'utilizzo del personale di altri Comuni, ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004 e art. 1, comma 557 della Legge 311/2004, nelle more del reclutamento a tempo indeterminato in esecuzione del Piano assunzionale e secondo i nuovi indirizzi formulati con appositi successivi provvedimenti, mirati a garantire maggiore competenze e professionalità richieste per il corretto e regolare svolgimento dei servizi e adempimento dei molteplici compiti istituzionali, in materia di Urbanistica, Edilizia Privata, Lavori Pubblici, Polizia Locale, Servizi Demografici, in tempi brevi e con una riduzione della spesa;

DATO ATTO, che al 31.12.2019 viene a scadere l'incarico conferito all'Arch. Mara Montessoro di Responsabile dell'Area Tecnica, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004, dipendente del Comune di Davagna (GE), per n. 12 ore settimanali;

ATTESO che:

- per intervenute modifiche normative e per meglio fronteggiare le effettive esigenze in relazione, è stata rilevata la necessità di adeguare i predetti documenti programmatici, come risulta dall'**allegato A**) della presente deliberazione, nel rispetto del budget assunzionale, pari ad € 200.153,53, ai sensi dell'art.1, comma 562 della L. n. 296/2006 che dispone: ***"le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008."*** oltre che delle possibilità di bilancio, la predetta programmazione 2019-2021;
- il piano del fabbisogno ed il relativo Piano occupazionale, così come modificato con il presente provvedimento, rappresenta il fabbisogno minimo necessario per assicurare lo svolgimento dei vari servizi e che le assunzioni programmate saranno attuate nel rispetto della normativa vigente in materia assunzionale e dei vincoli di spesa previsti dalla Legge;
- in quest'ultimi anni, data la carenza di personale da parte di tutti i Comuni, anche di più grosse entità, in conseguenza del blocco delle assunzioni e dei limiti di spesa dell'ultimo decennio, si riscontra sempre maggiore difficoltà a far ricorso all'utilizzo di personale di altri enti mediante i predetti istituti giuridici e che pertanto come meglio specificato di seguito, si rende necessario procedere all'adozione di una soluzione stabile per la copertura del posto di che trattasi con ricorso all'assunzione a tempo indeterminato;

ATTESO che secondo il vigente quadro normativo di riferimento relativo alle facoltà assunzionali per l'anno 2019:

- gli Enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato anche in corso d'anno (art.14-bis comma1, lettera b), del D.L.4/2019 introdotto in sede di conversione in Legge n. 26 del 27/03/2019);
- è consentito il cumulo delle **risorse** destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a 5 anni, oltre l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente, anziché tre anni;
- con il successivo decreto legge n. 34 del 30.04.2019 (c.d. "Decreto Crescita"), in vigore dal 1° maggio 2019, sono state introdotte nuove misure in materia di assunzione di personale nelle Regioni e nei Comuni e precisamente L'art. 33 prevede la possibilità per enti locali di assunzione personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale

dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli dell'entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerata al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con apposito decreto interministeriale da emanarsi entro 60 giorni, verranno determinate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento di personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;

DATO ATTO il Decreto attuativo dell'art. 33 comma 1 del Decreto Crescita per i Comuni non è stato ancora emanato e che quello pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 4 novembre scorso, riguarda le nuove regole assunzionali per le Regioni;

RICHIAMATO l'articolo 3 della legge 16 giugno 2019, n. 56 (in vigore a far data dal 7 luglio 2019) con il quale sono state introdotte misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione, ed in particolare il comma 8 nel quale si stabilisce che nel triennio 2019-2021 le relative procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del D.lgs. n. 165/2001;

RITENUTO di impartire i seguenti indirizzi al Segretario comunale, Responsabile della gestione del personale, per l'esatta esecuzione del presente deliberato, stabilendo di procedere mediante:

1) concorso pubblico, per assunzione a tempo pieno e indeterminato n. 1 Istruttore amministrativo: servizi demografici, elettorale, segreteria e affari generali e supporto amministrativo all'Ufficio tecnico - Categ. C, Area Amministrativa, stante gli esiti negativi della esperita procedura di mobilità obbligatoria (art. 34 bis D.Lgs. 165/2001) e volontaria (art. 30 D.Lgs. 165/2001) e del primo tentativo di scorrimento delle graduatorie di altri Comuni, in esecuzione della propria deliberazione n. 53 del 17.09.2019, secondo l'ordine della graduatoria approvata con Determinazione del Segretario comunale, n. 10 del 12.11.2019, disponendo la conseguente interruzione del relativo procedimento, onde evitare ulteriore dispendio di tempo e lungaggini burocratiche;

2) concorso pubblico, per assunzione a tempo indeterminato e parziale, per n. 18 ore settimanali, di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, Area Tecnica senza ricorso alla mobilità volontaria, non più obbligatoria ai sensi dell'articolo 3 della legge 16 giugno 2019, n. 56, anche in considerazione degli esiti infruttuosi della mobilità esperita, di cui sopra e che nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato, stante la mancanza assoluta di personale in organico, dotato della specifica competenza e professionalità richiesta nelle materie ricadenti nell'Area Tecnica, si rende necessario, in tempi ragionevolmente brevi, procedere **all'assunzione mediante contratto a tempo determinato per 6 (cinque) mesi e parziale per n. 18 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110 del TUEL;**

RITENUTO, altresì, di non dare corso, temporaneamente, alla procedura concorsuale per la copertura del posto vacante in organico di **Collaboratore tecnico-manutentivo Categoria B3 (Operaio specializzato e Autista scuolabus)**, stante l'avvenuto rinnovo, per ulteriori due anni, con scadenza al 28.01.2021, del contratto individuale di assunzione a tempo determinato di n. 1 Esecutore tecnico-manutentivo (operaio) – categoria B1, ai fini di un'economia di spesa e in considerazione della valutazione dell'eventuale possibilità di ricorso stabilizzazione consentita ai sensi di legge;

VISTO l'art. 110 del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. ai sensi del quale è possibile procedere alla copertura dei posti di qualifiche dirigenziali mediante contratto a tempo determinato, in misura non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

VISTO l'art.16, comma 1-quater, del D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni, nella L. n. 160/2016, ha espressamente escluso dal limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del

D.L. n. 78/2010 le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. n. 267/2000;

RICORDATO che l'indizione dei concorsi pubblici e l'utilizzo delle vigenti graduatorie concorsuali per il reclutamento di personale a tempo indeterminato sono subordinati al previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.;

DATO ATTO

- che questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- che non sono vigenti presso questo ente di graduatorie in corso di validità;
- che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001, questo Ente non ha situazioni di soprannumero né sono state rilevate eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- la spesa derivante dalla nuova programmazione di fabbisogno è pari ad € 159.586,34, come da allegata tabella A);

ACQUISITI gli allegati pareri favorevoli, espressi, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i, dal Segretario comunale e dal Responsabile dell'Area Finanziaria, rispettivamente, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione;

RITENUTO di non dover procedere all'acquisizione del parere favorevole del Revisore dei Conti sul presente programma, dalla presente deliberazione non deriva un aumento di spesa rispetto alla precedente programmazione del fabbisogno;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

1. DI APPROVARE integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. DI APPROVARE, per quanto in narrativa le modifiche apportate al Piano del fabbisogno 2019-2021, alla dotazione organica ed al relativo Piano assunzionale 2019-2021, contenuti nel DUP aggiornato approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 5 del 06.04.2019, di cui **all'allegato A)** della presente deliberazione;
3. DI DARE ATTO che:
 - il piano del fabbisogno ed il relativo Piano occupazionale così come deliberato nel presente atto rappresenta il fabbisogno minimo necessario per assicurare il regolare funzionamento dei vari servizi e corretto svolgimento delle funzioni istituzionale dell'ente;
 - le relative assunzioni a tempo indeterminato programmate, di cui all'allegato della presente deliberazione, e a tempo determinato, in conformità agli indirizzi dell'Amministrazione saranno attuate, comunque, nel rispetto della normativa vigente;
 - la spesa derivante complessiva di personale, sulla base della nuova programmazione di cui in narrativa, limiti della capacità assunzionale pari ad € 159.586,34 (spesa sostenuta anno 2008);
4. DI AUTORIZZARE per il triennio 2019-2021 le assunzioni a tempo determinato o mediante contratti di lavoro flessibili, che si rendono necessari per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale, come meglio specificato in narrativa, nel rispetto delle vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile, anche mediante rinnovo o proroga di quelli in corso;
5. DI DARE MANDATO al Segretario comunale – Responsabile della gestione del personale, di dare esecuzione alla presente deliberazione nel rispetto degli indirizzi dell'Amministrazione;
6. DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. n. 257/2000 e s.m.i.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
f.to Roberta Daglio

Il Segretario Comunale
f.to Domenica La Pepa

REFERATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Certifico io Sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 22 GENNAIO 2020 all'Albo Pretorio on-line nel sito Web istituzionale di questo Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì, 22 GENNAIO 2020

Il Segretario Comunale
f.to Domenica La Pepa