



**COMUNE DI  
CABELLA LIGURE**  
Provincia di Alessandria

**DELIBERAZIONE N. 19**  
**del 27 Marzo 2023**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**MODIFICA CONVENZIONE CON I COMUNI DI CASSANO SPINOLA,  
PONTECURONE E ALLUVIONI PIOVERA E APPROVAZIONE  
CONVENZIONE CON I COMUNI DI MONTEGIOCO E FONTANIGORDA**

L'anno **duemilaventitre** addì **ventisette** del mese di **Marzo** alle ore 13.00 presso la sede comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

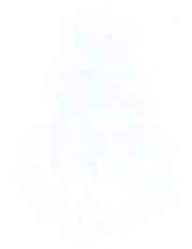
N. d'ord.	Nome e Cognome	Presenti	Assenti
1	Roberta DAGLIO	X	=
2	Giancarlo RENATI	X	=
3	Paola REPETTI	X	=
		3	=

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale la Dr. Giovanni Olivotto con funzioni consultive, referenti e di assistenza, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli interventi, la dottoressa Roberta Daglio - Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

1. *[Faint text]*

2. *[Faint text]*



## *[Faint title text]*

*[Faint paragraph of text]*

*[Faint paragraph of text]*

<i>[Faint header 1]</i>	<i>[Faint header 2]</i>	<i>[Faint header 3]</i>	<i>[Faint header 4]</i>
<i>[Faint data 1.1]</i>	<i>[Faint data 1.2]</i>	<i>[Faint data 1.3]</i>	<i>[Faint data 1.4]</i>
<i>[Faint data 2.1]</i>	<i>[Faint data 2.2]</i>	<i>[Faint data 2.3]</i>	<i>[Faint data 2.4]</i>
<i>[Faint data 3.1]</i>	<i>[Faint data 3.2]</i>	<i>[Faint data 3.3]</i>	<i>[Faint data 3.4]</i>
<i>[Faint data 4.1]</i>	<i>[Faint data 4.2]</i>	<i>[Faint data 4.3]</i>	<i>[Faint data 4.4]</i>

*[Faint paragraph of text]*

*[Faint paragraph of text]*

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO:

- l'art. 14 del CCNL del personale del Comparto Regioni/Autonomie locali sottoscritto il 22 gennaio 2004, secondo cui gli enti locali, per soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire una economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il CCNL per i periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza (c.d. scavalco condiviso);
- l'art. 1, comma 124 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021), che ripropone sostanzialmente la stessa norma contrattuale di cui al periodo precedente: *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004."*;

ATTESO che l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) ha fornito degli *Orientamenti Applicativi* per la disciplina di tale fattispecie, di seguito riassumibili:

- l'utilizzo condiviso del dipendente è consentito secondo le quantità e modalità stabilite nell'apposita convenzione che gli enti interessati sono tenuti a stipulare in materia;
- il rapporto di lavoro continua a far capo esclusivamente all'ente di appartenenza. La disciplina dell'art.14 del CCNL del 22 gennaio 2004, infatti, consente ai due enti di utilizzare lo stesso lavoratore ma solo nell'ambito dell'orario complessivo cui lo stesso è tenuto, sulla base del proprio contratto individuale, presso l'ente di appartenenza, attraverso una distribuzione dello stesso secondo le previsioni della convenzione di utilizzazione;
- conseguentemente, essendo sempre unico ed unitario il rapporto di lavoro, al lavoratore, nell'esecuzione dello stesso, deve essere riconosciuto il numero dei giorni di ferie previsti dal CCNL, in relazione all'articolazione dell'orario di lavoro su 5 o 6 giorni settimanali; tale numero di giorni di ferie resta sempre unico anche nel caso di utilizzo del personale ai sensi dell'art.14 del CCNL del 22.1.2004;
- poiché la giornata di ferie è unica ed infrazionabile è evidente che, ove il dipendente chieda di fruire di un giorno di ferie, lo stesso, date le particolari modalità di ripartizione dell'orario di lavoro adottate nell'ambito della convenzione, dovrà necessariamente essere considerato in ferie sia presso l'ente di appartenenza sia presso quello di utilizzazione;
- la fruizione delle ferie, presso l'ente di appartenenza e quello di utilizzazione, avviene secondo le regole generali, sulla base quindi anche delle richieste del dipendente; evidentemente, nel caso di fruizione presso l'ente utilizzatore, questo deve darne anche comunicazione a quello di appartenenza, per la verifica del rispetto della quantità massima e delle modalità temporali di utilizzo, come stabilite dalla legge e dalla contrattazione collettiva nazionale;
- l'orario di obbligo settimanale di 36 ore non può in alcun modo essere modificato in aumento in sede decentrata;
- la convenzione stabilisce anche la ripartizione degli oneri finanziari connessi a tale forma di utilizzo del personale (evidentemente in proporzione alla durata della prestazione presso ciascun



Introduction

The first part of the report discusses the background and objectives of the study. It highlights the importance of understanding the current state of the industry and the challenges it faces. The second part of the report presents the methodology used for data collection and analysis. This includes a detailed description of the survey instrument and the statistical techniques employed. The third part of the report discusses the findings of the study, which reveal significant trends and insights into the industry's performance. Finally, the report concludes with a series of recommendations for stakeholders to address the identified issues and improve the industry's overall health.

The findings of the study indicate that the industry is currently facing a period of rapid change and uncertainty. Key factors contributing to this state of affairs include technological advancements, shifting consumer preferences, and increased regulatory scrutiny. These challenges have led to a decline in market share and profitability for many industry players. However, the study also identifies several opportunities for growth and innovation. By embracing digital technologies and focusing on customer-centric solutions, industry participants can position themselves for long-term success. The report provides a comprehensive overview of these findings and offers practical advice for navigating the current market environment.

In conclusion, this report provides a detailed and thorough analysis of the industry's current state and future prospects. The findings are based on a robust methodology and a large sample size, ensuring their reliability and validity. The recommendations provided are actionable and designed to help industry stakeholders make informed decisions. It is hoped that this report will serve as a valuable resource for anyone interested in the industry's development and growth. The data and insights presented here are intended to facilitate a deeper understanding of the market and to support strategic planning efforts.

ente) nonché tutti gli altri profili necessari per una corretta ed efficiente utilizzazione del lavoratore stesso;

ATTESO, altresì, che le sezioni regionali della Corte dei conti hanno fornito i seguenti pareri in merito:

- "[...] nell'ipotesi di scavalco condiviso le spese sostenute pro quota dall'ente di destinazione per la prestazione lavorativa condivisa con l'ente di appartenenza saranno da computarsi, in ogni caso, nella spesa per il personale ai sensi dell'art.1, commi 557 o 562, della legge n.296/2006 e, conseguentemente, saranno soggette alle relative limitazioni (cfr. Sezione delle Autonomie deliberazione n.23/2016; Sezione Regionale Molise deliberazione n. 105/2016/PAR; Linee guida per il rendiconto della gestione 2014, Sezione quinta, quesiti 6.6.3 - 6.2)" (Sezione regionale di controllo per il Molise, delib. n.109/2017/PAR);

- la sezione Autonomie ha chiarito che devono rimanere escluse dalle limitazioni della disciplina vigente circa l'applicabilità dei limiti di spesa, ex art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, nel caso in cui le amministrazioni utilizzano, per esigenze temporanee, l'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni in quanto, non comportando incremento della spesa complessiva, sono dirette ad ottimizzare l'allocazione delle risorse umane attraverso una distribuzione più efficiente sul territorio, realizzata con la cessione dell'attività lavorativa di dipendenti ovvero con la costituzione di uffici comuni per la gestione in forma associata di funzioni e servizi (parere 23/2016);

- "l'utilizzazione del lavoratore mediante l'istituto dello "scavalco condiviso" non perfeziona dunque un'assunzione a tempo determinato, ma uno strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico (sul punto, cfr. SRC Lombardia, deliberazione n.414/2013/PAR). Con la conseguenza che per la sua instaurazione non occorre la costituzione di un nuovo contratto, essendo sufficiente un atto di consenso dell'amministrazione di provenienza" (Sezione regionale di controllo per il Molise, delib. n. 105/2016/PAR);

- il lavoratore rimane legato al rapporto d'impiego con l'ente originario, ma rivolge parzialmente le proprie prestazioni lavorative a favore di altro ente pubblico in forza dell'autorizzazione dell'amministrazione di provenienza e nell'ambito di un unico rapporto di lavoro alle dipendenze del soggetto pubblico principale. La permanenza del rapporto presso l'amministrazione di appartenenza impone una particolare cura nell'applicazione delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore in tema di orario di lavoro giornaliero e settimanale. Quest'ultimo non potrà superare, nel cumulo delle prestazioni, la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e del lavoro straordinario. deliberazione (Sezione regionale di controllo per la Lombardia, delib. n. 303/2014);

- nel caso in cui l'amministrazione si determina ad utilizzare le forme dello "scavalco condiviso" nei termini contrattualmente previsti dall'articolo 14 CCNL, le spese sostenute pro quota per tali prestazioni lavorative del dipendente a scavalco condiviso devono essere computate a carico dell'ente di destinazione (in tal senso, Corte de Conti Lombardia, del 414/2018). Ne consegue che l'ente di astratta appartenenza non può fare riferimento alla somma rimborsata per ampliare il proprio plafond di spesa per il personale, ciò in quanto, diversamente, verrebbe a cumulare un duplice beneficio: da un lato non computerebbe le somme rimborsate tra le spese per il personale ai fini del rispetto del relativo limite, mentre si fonderebbe sulle stesse quale base da cui partire per calcolare gli obblighi di riduzione (Sezione regionale di controllo per la Lombardia, delib. n. 477/2013);

RICHIAMATO, l'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 (Finanziaria per l'anno 2005) il quale prevede che i comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza (c.d. scavalco d'eccedenza);

1. The University of Chicago Library is pleased to announce that it has acquired a new copy of the book "The History of the United States" by James M. Smith, published by the University of Chicago Press in 1998.

This book is a comprehensive history of the United States, covering the period from the early colonial years to the present. It is written in a clear and concise style, and is suitable for both students and general readers. The book is available in both print and electronic formats.

The book is available for purchase from the University of Chicago Press. The print edition is priced at \$29.95, and the electronic edition is priced at \$24.95. The book is available in both English and Spanish.

For more information about this book, please contact the University of Chicago Press at 500 East 57th Street, Chicago, IL 60637. The phone number is 773-936-3300, and the fax number is 773-936-3301. The website is www.chicago.press.edu.

The University of Chicago Press is a leading publisher of academic books and journals. It has a long history of publishing high-quality works, and is committed to providing the best possible service to its readers. The press is also committed to promoting the advancement of knowledge and the betterment of society.

The University of Chicago Press is proud to be a part of the University of Chicago community. We are committed to providing the best possible service to our readers, and to promoting the advancement of knowledge and the betterment of society. We are also committed to providing the best possible service to our authors and contributors.

The University of Chicago Press is a leading publisher of academic books and journals. It has a long history of publishing high-quality works, and is committed to providing the best possible service to its readers. The press is also committed to promoting the advancement of knowledge and the betterment of society.



ATTESO che in materia:

- il Consiglio di Stato, con proprio parere n. 2141/2005 del 25 maggio 2005, ha affermato che la disposizione dell'art 1 comma 557 della legge 311/2004, deve essere considerata come fonte normativa speciale ed in quanto tale prevalente, rispetto alla norma ordinaria, in quanto: "Introduce, nel suo ristretto ambito di efficacia, una deroga al principio relativo all'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, espresso dall'art. 53, comma 1, del D. Lgs. n. 165 del 2001, il quale fa salve le specifiche incompatibilità previste dagli articoli 60 e seguenti, del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3";
- la Circolare n. 2/2005 del 21 ottobre 2005 del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli affari interni e territoriali – Direzione centrale per le autonomie – che ha recepito l'interpretazione suddetta prevedendo la possibilità che "gli enti interessati si accordino per definire modi e tempi di esercizi dei rispettivi poteri di gestione dei rapporti di lavoro";
- l'orientamento applicativo ARAN 7 luglio 2005 secondo il quale un Ente locale può procedere all'assunzione a tempo parziale del dipendente di un altro Ente locale purché sia rilasciata l'autorizzazione espressamente richiesta dall'art. 92, comma 1, TUEL e siano rispettate le previsioni di cui all'art.1, comma 557, legge 311/2004;
- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 34/2008 che, alla luce dei numerosi interventi legislativi riguardanti la materia del pubblico impiego, conferma la perdurante applicabilità dell'art. 1- comma 557 - della legge 311/2004;

VISTO il disposto di cui all'art. 92, comma 1 TUEL a mente del quale "Gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri enti";

VISTA la propria precedente deliberazione n.44 del 04.10.2022 avente ad oggetto " Approvazione Convenzione tra il Comune di Cassano Spinola e il Comune di Cabella Ligure per l'assegnazione di personale da utilizzare per una parte del lavoro d'obbligo";

VISTA la delibera del Comune di Cassano Spinola n.20 del 13.03.2023 avente ad oggetto" Riorganizzazione del servizio in Convenzione e in eccedenza del Geom. Marcello Bocca: modifica convenzioni con i Comuni di Pontecurone e Alluvioni Piovera e approvazione Convenzioni con i Comuni di Cabella Ligure, Montegioco e Fontanigorda";

SENTITO il geom. Marcello Bocca e preso atto della volontà dei soggetti di modificare la convenzione in essere ai sensi dell'art. 14 CCNL del 22.01.2004 come integrato dall'art.17 comma 6 del CCNL 2016/2018 sino al 31/12/2023 per complessive n. 10 ore settimanali e ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, per complessive n. 2 ore settimanali;

CONSIDERATO che qualora l'utilizzazione di personale, attraverso la disposizione dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, da parte dell'altro Ente avvenga sulla base di un contratto di lavoro subordinato, la permanenza del rapporto presso l'Amministrazione di appartenenza impone una particolare cura nell'applicazione delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore o della più favorevole disciplina stabilita in sede di contrattazione collettiva, in tema di:

- a) orario di lavoro giornaliero e settimanale che non può superare la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e del lavoro straordinario (n. 48 ore settimanali);
- b) periodo di riposo giornaliero e settimanale che deve essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso gli enti;

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data. The second part of the document provides a detailed breakdown of the financial data for the period covered. It includes a summary of total revenue, total expenses, and the resulting net profit. The data is presented in a clear and concise manner, making it easy to understand and interpret.

The third part of the document discusses the various factors that can affect the financial performance of a business. It highlights the importance of monitoring market trends and adjusting the business strategy accordingly. It also emphasizes the need for effective cost management and the importance of investing in research and development. The fourth part of the document provides a detailed analysis of the financial data, including a comparison of the current period with the previous period. This analysis helps to identify trends and patterns in the data, which can be used to inform future decision-making.

The fifth part of the document discusses the various risks associated with financial reporting. It highlights the importance of ensuring that all data is accurate and complete, and that all transactions are properly recorded. It also emphasizes the need for a strong internal control system and the importance of regular audits. The sixth part of the document provides a detailed overview of the financial data, including a summary of the key findings and conclusions. This overview is intended to provide a high-level overview of the financial performance of the business and to highlight the key areas for improvement.

The seventh part of the document discusses the various challenges faced by businesses in the current economic environment. It highlights the importance of maintaining a strong financial position and the need for effective risk management. It also emphasizes the need for innovation and the importance of staying ahead of the competition. The eighth part of the document provides a detailed overview of the financial data, including a summary of the key findings and conclusions. This overview is intended to provide a high-level overview of the financial performance of the business and to highlight the key areas for improvement.

The ninth part of the document discusses the various opportunities available to businesses in the current economic environment. It highlights the importance of identifying and exploiting these opportunities and the need for a strong financial position. It also emphasizes the need for innovation and the importance of staying ahead of the competition. The tenth part of the document provides a detailed overview of the financial data, including a summary of the key findings and conclusions. This overview is intended to provide a high-level overview of the financial performance of the business and to highlight the key areas for improvement.

The eleventh part of the document discusses the various risks associated with financial reporting. It highlights the importance of ensuring that all data is accurate and complete, and that all transactions are properly recorded. It also emphasizes the need for a strong internal control system and the importance of regular audits. The twelfth part of the document provides a detailed overview of the financial data, including a summary of the key findings and conclusions. This overview is intended to provide a high-level overview of the financial performance of the business and to highlight the key areas for improvement.

The thirteenth part of the document discusses the various challenges faced by businesses in the current economic environment. It highlights the importance of maintaining a strong financial position and the need for effective risk management. It also emphasizes the need for innovation and the importance of staying ahead of the competition. The fourteenth part of the document provides a detailed overview of the financial data, including a summary of the key findings and conclusions. This overview is intended to provide a high-level overview of the financial performance of the business and to highlight the key areas for improvement.

The fifteenth part of the document discusses the various opportunities available to businesses in the current economic environment. It highlights the importance of identifying and exploiting these opportunities and the need for a strong financial position. It also emphasizes the need for innovation and the importance of staying ahead of the competition.



c) ferie annuali, che, trattandosi di un irrinunciabile periodo di riposo, devono essere fruite dal lavoratore nello stesso periodo, ovvero negli stessi periodi, se frazionate;

**RILEVATO CHE:**

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 10/06/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024 e relativi allegati, tra cui il Piano Triennale dei Lavori Pubblici;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 10/06/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il Triennio 2022/2024;

**VISTO:**

- l'art. 53, comma 8, del D.lgs. 30.03.2001 n. 165;
- la L. 7.08.1990 n. 241;
- il D.lgs. 18.08.2000 n. 267, in particolare l'art. 92;
- lo Statuto Comunale, in particolare l'art. 3 e l'art. 49;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in particolare l'art. 21;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, ai sensi degli artt. 49 e 147- *bis* del D.lgs. n. 267/2000, dal Responsabile dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Settore Economico – finanziario in ordine alla regolarità contabile.

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano

**DELIBERA**

1. Di dare atto che quanto indicato in parte narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di avvalersi della prestazione lavorativa del dipendente del Comune di Cassano Spinola a tempo indeterminato, Geom. Marcello Bocca con il profilo professionale di Istruttore Direttivo, Categoria "D", titolare di P.O. responsabile dell'area tecnica, ai sensi dell'art.14 del CCNL 22/01/2004 come integrato dall'art.17 comma 6 del CCNL 2016/2018 sino al 31.03.2023, per complessive n.10 ore settimanali e ai sensi dell'art.1, comma 557, della L. 311/2004 per complessive n.2 ore settimanali sino al 31.12.2023;
3. Di Approvare lo schema di convenzione allegata alla presente;
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune interessato;
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, con apposita votazione unanime, per assicurare la tempestiva riorganizzazione dell'attività lavorativa da parte dei soggetti interessati.

The first thing I noticed when I stepped out of the plane was the fresh air. It felt like a warm blanket after a long, cold journey. The sun was shining brightly, and the birds were chirping happily. I took a deep breath and smiled. This was my chance to start a new life.

I had heard so much about this place. It was said to be a beautiful land with a warm climate and a friendly people. I had been told that it was a place where I could find peace and happiness. I had been told that it was a place where I could start a new life. I had been told that it was a place where I could find love. I had been told that it was a place where I could find everything I needed.

I had been told that it was a place where I could find a new home. I had been told that it was a place where I could find a new family. I had been told that it was a place where I could find a new life. I had been told that it was a place where I could find everything I needed. I had been told that it was a place where I could find love. I had been told that it was a place where I could find everything I needed.

I had been told that it was a place where I could find a new home. I had been told that it was a place where I could find a new family. I had been told that it was a place where I could find a new life. I had been told that it was a place where I could find everything I needed. I had been told that it was a place where I could find love. I had been told that it was a place where I could find everything I needed.

### CHAPTER 1

I had been told that it was a place where I could find a new home. I had been told that it was a place where I could find a new family. I had been told that it was a place where I could find a new life. I had been told that it was a place where I could find everything I needed. I had been told that it was a place where I could find love. I had been told that it was a place where I could find everything I needed.

I had been told that it was a place where I could find a new home. I had been told that it was a place where I could find a new family. I had been told that it was a place where I could find a new life. I had been told that it was a place where I could find everything I needed. I had been told that it was a place where I could find love. I had been told that it was a place where I could find everything I needed.

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI CASSANO SPINOLA E IL COMUNE DI CABELLA LIGURE PER L'ASSEGNAZIONE DI PERSONALE DA UTILIZZARE PER UNA PARTE DEL LAVORO D'OBBLIGO- EX ART. 14 CCNL 22.01.2004 COME INTEGRATO DALL'ART. 17 COMMA 6 CCNL 2016/2018 (10 ORE) E PER UNA PARTE IN LAVORO STRAORDINARIO SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, DELLA L. 311/2004 (2 ORE)

L'anno duemilaventitre, il giorno ..... del mese di ....., nella Sede Comunale di Cassano Spinola, con la presente convezione

TRA

il Comune di Cassano Spinola, C.F. 02558190068 rappresentato dal Segretario Comunale - Responsabile del servizio personale, Dott.ssa Daniela Rotondaro, che agisce in nome, per conto e nell'interesse esclusivo dell'Ente, in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 20 del 13/03/2023, di seguito denominato anche "ente di appartenenza";

E

Il Comune di Cabella Ligure, C.F. 83000730065 rappresentata dal Segretario Comunale Dott. ...., che agisce in nome, per conto e nell'interesse esclusivo dell'Ente, in esecuzione della deliberazione della G.C. n. .... del ....., di seguito denominato anche "ente utilizzatore";

PREMESSO CHE:

- l'art. 14 del C.C.N.L. del 22/01/2004, prevede che "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. (...)";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 30/09/2022, ai sensi dell'articolo 14 CCNL del 22.01.2004, il geom. Marcello Bocca veniva autorizzato a prestare servizio presso il Comune di Cabella Ligure, ai sensi dell'articolo 14 CCNL del 22.01.2004, per una parte dell'orario d'obbligo (8 ore);
- il Comune di Cassano Spinola, con deliberazione di G.C. n. 20 del 13/03/2023, immediatamente eseguibile, ha autorizzato, ai sensi dell'articolo 14 CCNL del 22.01.2004 e ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, il proprio dipendente, a tempo pieno e indeterminato, Geom. Marcello Bocca, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Categoria professionale "D", Posizione economica "D3", titolare di P.O.- Responsabile dell'Area Tecnica, a prestare attività lavorativa presso il Comune di Cabella Ligure, nell'ambito dell'orario d'obbligo per 10 ore settimanali e per una parte in lavoro straordinario ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 per 2 ore settimanali;

TUTTO CIO' PREMESSO

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:



Le Parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

#### ART.1 - OGGETTO

Il Comune di Cassano Spinola autorizza il proprio dipendente, con contratto a tempo pieno e indeterminato, Geom. Marcello Bocca, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Categoria professionale "D" - Posizione economica "D3", Responsabile dell'Area Tecnica, allo svolgimento di mansioni contrattualmente richiedibili in ragione della categoria e della professionalità posseduta, relativamente alle materie ricadenti nell'ambito dell'Area Tecnica presso il Comune di Cabella Ligure, a prestare attività lavorativa presso il Comune di Cabella Ligure, nell'ambito dell'orario d'obbligo per 10 ore settimanali e per una parte in lavoro straordinario ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 per 2 ore settimanali, con il consenso del dipendente interessato che, a tal fine, controfirma la presente convenzione.

#### ART. 2 - DURATA

La presente convenzione ha efficacia dal giorno 01/04/2023 al 31/12/2023. In prossimità della scadenza, al fine di valutare un possibile rinnovo, le Parti potranno procedere alla revisione complessiva dei contenuti. La presente convenzione potrà essere prorogata per un periodo da concordarsi tra i due Enti e con l'assenso del Dipendente.

Essa potrà cessare in qualsiasi momento per mutuo consenso dei rispettivi Enti o anche da parte di uno solo Ente con atto dell'Organo competente. In questo caso la cessazione del rapporto convenzionale avrà decorrenza dalla data da concordare e, comunque, entro 15 gg. dalla comunicazione all'altro Ente dell'atto di recesso.

La convenzione potrà inoltre essere sciolta per il venir meno del consenso del lavoratore, supportato da motivazioni documentate inerenti alle condizioni pattuite o a causa di forza maggiore e comunicato ad entrambe le Amministrazioni. In tale fattispecie la cessazione della stessa decorre dal decimo giorno dalla formale comunicazione del dipendente.

#### ART. 3 - ARTICOLAZIONE DEL TEMPO DI LAVORO

Il Dipendente interessato effettuerà la prestazione lavorativa, nell'ambito dell'orario settimanale, presso il Comune di Cabella Ligure, come segue:

- Il lunedì dalle ore 14:00 alle ore 18:00
- Il giovedì dalle ore 8:30 alle ore 13:00 e dalle ore 14:00 alle ore 17:30

è ammessa la flessibilità contrattuale.

L'articolazione dell'orario di lavoro presso il Comune di Cabella Ligure potrà subire variazione previo accordo tra i due enti e il dipendente, in modo da consentirne il migliore utilizzo e mantenere la funzionalità dei rispettivi servizi. Sono fatte salve le esigenze particolari, anche non previste, del Comune di Cassano Spinola, riconosciute prioritarie e prevalenti sia per l'articolazione dell'orario di lavoro sia per l'eventuale possibile riduzione della prestazione a danno dell'Ente utilizzatore. Le esigenze dovranno possibilmente essere segnalate con congruo anticipo.

#### ART. 4 - RAPPORTO DI LAVORO - TRATTAMENTO ECONOMICO E RAPPORTI FINANZIARI TRA ENTI

La titolarità del rapporto organico fa capo al Comune di Cassano Spinola a cui compete il trattamento giuridico ed economico.

Il Comune di Cassano Spinola corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di comando.

Il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell'amministrazione comunale saranno rimborsati dal Comune di Cabella Ligure al Comune di Cassano Spinola ogni due mesi, rapportate alle ore di lavoro di cui al precedente art. 3.

Il Comune di Cabella Ligure provvederà al pagamento diretto al dipendente di n. 2 ore settimanali di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004;

Il Comune di Cabella Ligure, qualora ritenuto, attribuirà al dipendente l'incarico di titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 109, c. 2, del TUEL e del CCNL 31.03.1999; le eventuali indennità spettanti al dipendente in base agli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 10 del CCNL 31 marzo 1999 e dell'art. 14 CCNL 22 gennaio 2004, come integrato dall'art.17 c.6 del CCNL 2016/2018, saranno determinate autonomamente dai due Comuni e dagli stessi direttamente corrisposte nel rispetto delle norme e nei limiti previsti dal vigente CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali;

Al dipendente compete, ove ne ricorrano le condizioni ai sensi di legge, il rimborso delle spese di viaggio secondo le norme regolamentari vigenti nell'ente, al cui pagamento provvede direttamente l'Ente utilizzatore.

#### ART. 5 - FERIE E MALATTIA

Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione.

Le ferie concesse dal Comune di Cassano Spinola il saranno comunicate al Servizio del Personale del Comune di Cabella Ligure;

In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa sia al Comune di appartenenza che all'Ente utilizzatore.

#### ART. 6 - MODIFICHE ALLA CONVENZIONE

Qualsiasi modifica alla presente dovrà essere preventivamente approvata dalle rispettive Giunte Comunali, sentito il dipendente interessato.

#### ART. 7 – PRIVACY

Le Parti, altresì, dichiarano che i dati personali verranno trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa e di tutela della privacy.

#### ART. 8 - CAUSE OSTATIVE E DI INCOMPATIBILITA'

Le Parti, danno atto dell'insussistenza di cause ostative e/o di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, né situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziali, nei confronti del dipendente autorizzato, il quale espressamente conferma, controfirmando la presente convenzione.

#### ART. 9 - REGISTRAZIONE

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.



## ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti in materia di personale degli EE.LL..

Letto, approvato e sottoscritto

Per il Comune di Cassano Spinola

Per il Comune di CABELLA LIGURE

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Daniela Rotondaro

Dott.

Per espressa accettazione:

Il Dipendente autorizzato (Geom. Marcello Bocca)



CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

APR 3 2003

APR 3 2003

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

*[Handwritten signature]*

APR 3 2003

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE  
*f.to Roberta Daglio*

Il Segretario Comunale  
*f.to G. Olivotto*

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 124 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Certifico io Sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno - **3 APR. 2023** all'Albo Pretorio on-line nel sito Web istituzionale di questo Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addi, **3 APR. 2023**

Il Segretario Comunale  
*f.to G. Olivotto*

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSIGLIARI**  
(Art. 125 del D. Leg. 18.8.2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi \_\_\_\_\_ giorno di pubblicazione ai Capigruppo Consiglieri.

Visto: Il Sindaco  
*f.to Roberta Daglio*

Il Segretario Comunale  
*f.to G. Olivotto*

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**  
(Art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Si certifica che la sujestesa deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del TUEL 267/2000.

Il Segretario Comunale  
*f.to G. Olivotto*

~~è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del TUEL 267/2000 il \_\_\_\_\_~~

Addi, \_\_\_\_\_

~~Il Segretario Comunale~~

---

Copia conforme all'originale, in carta libera uso amministrativo

Cabella Ligure **3 APR. 2023**

Il Segretario Comunale  
*f.to G. Olivotto*