



COMUNE DI CABELLA LIGURE

Provincia di Alessandria

Via Martiri della Libertà n.10 – Cap 15060

Tel. 0143919557 – 014399430

E-mail: cabella.ligure@ruparpiemonte.it; PEC: cabella.ligure@cert.ruparpiemonte.it

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA

n. 03 del 25.03.2024

OGGETTO: Attribuzione indennità di risultato ai responsabili di EQ per gli anni 2019-2023 e liquidazione salario accessorio ai dipendenti non incaricati di posizione organizzativa - anno 2023

VISTI:

- L'articolo 107, commi da 1 a 6 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- L'art. 147-bis del d.lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di controlli di regolarità amministrativa e contabile negli enti locali;
- L'art. 183 del d.lgs n. 267/2000 che dispone in materia di impegni di spesa da parte degli enti locali;
- L'art- 191 del d.lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di regole per l'assunzione di impegni di spesa e per l'effettuazione di spese da parte degli enti locali;

RICHIAMATE:

- La deliberazione di consiglio comunale n. 5 del 27 marzo 2023 di approvazione del bilancio di previsione triennale 2023/2025;
- La deliberazione di giunta comunale n. 36 del 5 giugno 2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- La deliberazione di giunta comunale n. 42 del 17 luglio 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025;

RICHIAMATI i decreti del sindaco:

- n. 03 del 16.07.2019, relativo al conferimento di responsabile dell'Area Finanziaria per il periodo dal 2019 al 2024 alla Rag. Banchemo Antonella - Indennità di posizione € 5.165,00;
- n. 03 del 16.07.2019, relativo al conferimento di responsabile dell'Area Tecnica per il periodo anno 2019 all'Arch. Montessoro Mara - Indennità di posizione € 1.722,00 (12 ore sett.);
- n. 02 del 04.02.2020, relativo al conferimento di responsabile dell'Area Tecnica per il periodo dal 17.02.2020 al 30.11.2021 all'Ing. Cerchia Giuseppe - Indennità di posizione € 2.500,00 (18 ore sett.);
- n. 02 del 19.04.22, relativo al conferimento di responsabile dell'Area Tecnica per il periodo dal 01.06.2022 al 31.08.2022 all'Arch. Fioretti Simona - Indennità di posizione € 2.500,00 (18 ore sett.);

PREMESSO che:

- Con deliberazione della G.C. n. 30 del 09.06.2020, esecutiva, è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui 2019, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del d.lgs. 118/2011;
- Con deliberazione della G.C. n. 32 del 27.05.2021, esecutiva, è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui 2020, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del d.lgs. 118/2011;
- Con deliberazione della G.C. n. 15 del 20.04.2022, esecutiva, è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui 2021, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del d.lgs. 118/2011;
- Con deliberazione della G.C. n. 24 del 17.04.2023, esecutiva, è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui 2022, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del d.lgs. 118/2011;
- Con delibera di C.C. n. 05 del 27.03.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2023/2025;

VISTA:

- La deliberazione della G.C. n. 35 del 14.05.2019 con la quale, unitamente al PEG 2019, sono stati individuati gli obiettivi di mantenimento e sviluppo, da assegnare al personale titolare di posizione organizzativa per l'anno 2019;
- La deliberazione della G.C. n. 38 del 18.07.2020 con la quale, unitamente al PEG 2020, sono stati individuati gli obiettivi di mantenimento e sviluppo, da assegnare al personale titolare di posizione organizzativa per l'anno 2020;
- La deliberazione della G.C. n. 26 del 05.05.2021 con la quale, unitamente al PEG 2021, sono stati individuati gli obiettivi di mantenimento e sviluppo, da assegnare al personale titolare di posizione organizzativa per l'anno 2021;
- La deliberazione della G.C. n. 31 del 21.06.2022 con la quale, unitamente al PEG 2022, sono stati individuati gli obiettivi di mantenimento e sviluppo, da assegnare al personale titolare di posizione organizzativa per l'anno 2022;
- La deliberazione della G.C. n. 42 del 17.07.2023 con la quale, unitamente al PIAO 2023, sono stati individuati gli obiettivi di mantenimento e sviluppo, da assegnare al personale titolare di posizione organizzativa per l'anno 2023;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo del comune di Cabella Ligure per l'anno 2023, sottoscritto in data 20.12.2023 (Del. GC n. 64 del 20.12.2023);

DATO ATTO che per il personale titolare di posizione organizzativa il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della G.C. n. 39 del 18 maggio 2017, si basa sulla valutazione di due componenti:

- Il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e/o di gruppo;
- Il comportamento organizzativo e professionale del personale;

DATO ATTO che la valutazione è effettuata sulla base di schede secondo il modello approvato con la citata deliberazione n. 39;

VISTE le schede di valutazione della performance e dei risultati dei dipendenti titolari di PO per gli anni 2019-2023, predisposte dal Nucleo di valutazione, e dei dipendenti non incaricati di EQ, da cui emerge quanto di seguito illustrato:

RITENUTO di dar corso alla quantificazione degli importi spettanti a ciascun responsabile di EQ e del salario accessorio da attribuire agli altri dipendenti non incaricati;

PRESO ATTO che il fondo delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato è stato così determinato in sede di costituzione del fondo risorse decentrate:

- 2019: euro 9.199,62;
- 2020: euro 9.199,62;

- 2021: euro 9.199,62;
- 2022: euro 8.501,62;
- 2023: euro 11.499,69

DATO ATTO che il Nucleo di valutazione ha verificato il raggiungimento degli obiettivi definiti per gli anni 2019-2023 come da schede di valutazione agli atti di ufficio;

VISTO che con delibera di G.C. n. 12 del 4 marzo 2024 è stata approvata la Relazione annuale sulla Performance così come validata dal Nucleo di Valutazione, come previsto dall'art. 10, comma 1, del d.lgs. n. 150 del 2009;

RITENUTO opportuno sulla base della valutazione espressa dal nucleo di valutazione e dei risultati raggiunti dai Responsabili di servizio e dagli altri dipendenti non incaricati di posizione organizzativa, provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato nella misura riportata nelle seguenti tabelle:

INCARICATI DI EQ

Dipendente	2019	2020	2021	2022	2023	TOTALE
B. A.	1.682,35 €	951,36 €	951,36 €	546,84 €	1.857,25 €	5.989,16 €
C. G.		455,48 €	460,49 €			915,97 €
F. S.				245,58 €		245,58 €
M. M.	491,50 €					491,50 €
TOTALE	2.173,85 €	1.406,84 €	1.411,85 €	792,42 €	1.857,25 €	7.642,21 €

DIPENDENTI

Anno 2023

Dipendente	Giorni lavorati ai fini dell'indennità	Indennità giornaliera	Totale	Risorse Contratto	Risparmi
DI A.				decentrato	
Indennità condizioni di lavoro	229,00	10,00	2.290,00	2.550,00	260,00
Performance			1.507,60		
Totale			3.797,60		
C/ EI					
Indennità specifiche responsabilità	210,00	863,01	863,01	1.500,00	
Performance			860,52		
Totale			1.723,54		
Z E'					
Indennità specifiche responsabilità	47	193,15	193,15	1.500,00	443,84
Performance			607,90		
Totale			801,05		
S('B,					
Indennità servizio esterno	47,00	1,00	47,00	52,00	5,00
Performance			171,11		
TOTALE			218,11		708,84
SUBTOTALE Performance			3.147,14	3.147,14	-
SUBTOTALE altre indennità			3.393,16	4.102,00	708,84
TOTALE			6.540,30	7.249,14	708,84

VISTI:

- Il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

- Il CCDI del comune di Cabella Ligure del 29 dicembre 2023;

DATO ATTO che il sottoscritto non si trova in situazioni di conflitto di interesse anche potenziale con i destinatari dell'atto;

DETERMINA

1. Di liquidare ai titolari dell'Area dei funzionari con incarico di Elevata Qualificazione per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 la retribuzione di risultato come da prospetto sotto riportato:

Dipendente	TOTALE
B _r A _i	5.989,16
C _r G _i	915,97
F _r S _i	245,58
M _r M _l	491,50
TOTALE	7.642,21

2. Di liquidare ai dipendenti in servizio nell'anno 2023, il seguente salario accessorio:

Dipendente	Totale
D _r A _i	
Indennità condizioni di lavoro	2.290,00
Performance	1.507,60
Totale	3.797,60
C _r E _i	
Indennità specifiche responsabilità	863,01
Performance	860,52
Totale	1.723,54
Z _r E _i	
Indennità specifiche responsabilità	193,15
Performance	607,90
Totale	801,05
S _r B _i	
Indennità servizio esterno	47,00
Performance	171,11
TOTALE	218,11

3. Di dare atto che la spesa di euro 14.182,51 trova imputazione al capitolo 2164 1.01.01.01 del BP 2023. Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 230107 1.01.02.01 e le somme IRAP sono impegnate al capitolo 230106 Cod. 1.02.01.01 nella parte competenza 2023
4. Di assoggettare i compensi accessori di cui sopra alle ritenute di legge;
5. Di pubblicare la presente all'Albo Pretorio del Comune e nella sezione Amministrazione trasparente del sito comunale.

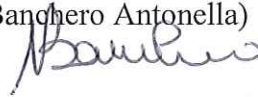
IL Segretario Comunale



Il Responsabile del Servizio finanziario appone visto di regolarità contabile e attesta ai sensi dell'art. 153 TUEL che la spesa in questione trova copertura nel Bilancio di Previsione 2022 /2024 per cui conseguentemente si adotta l'impegno.

Cabella Ligure, 25/03/24

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Bancho Antonella)



RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione, viene pubblicata mediante affissione in copia all'albo pretorio comunale in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Dalla Sede Comunale, li 11 APR. 2024

Il Messo Comunale