



**COMUNE DI  
CABELLA LIGURE**  
Provincia di Alessandria

**DELIBERAZIONE N. 44**  
**del 04 OTTOBRE 2022**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI CASSANO SPINOLA E IL COMUNE DI CABELLA LIGURE PER L'ASSEGNAZIONE DI PERSONALE DA UTILIZZARE PER UNA PARTE DEL LAVORO D'OBBLIGO – EX ART.14 CCNL 22.01.2004 COME INTEGRATO DALL'ART.17 COMMA 6 CCNL 2016/2018.**

L'anno **duemilaventidue** addì **quattro** del mese di **ottobre** alle ore **13:16** in video conferenza ai sensi dell'art. 73 comma 1 del D.L. 18/2020.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N. d'ord.	Nome e Cognome	Presenti	Assenti
1	Roberta DAGLIO	X	=
2	Giancarlo RENATI	X	=
3	Paola REPETTI	X	=
		3	=

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale il Dott. Salvatore Pagano con funzioni consultive, referenti e di assistenza, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli interventi, la dottoressa Roberta Daglio - Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 41 del 01/09/2022, con cui è stato preso atto delle dimissioni dal servizio, a far data dal 27/08/2022, dell'Arch. Simona Fioretti, Responsabile dell'Area Tecnica, e conferita, in attesa della nomina di un nuovo Responsabile, la responsabilità dell'Area Tecnica, al Vicesindaco Geom. Giancarlo Renati;

Dato atto della necessità e dell'urgenza di nominare un nuovo Responsabile di Area Tecnica, dotato della necessaria competenza professionale, e che pertanto, in mancanza di altro personale nell'organico, sottodotato, in possesso della richiesta competenza e professionalità, si rende indispensabile, il ricorso a personale di altro Comune che abbia la necessaria competenza al fine di poter assicurare il regolare svolgimento dei servizi medesimi,;

CONSIDERATA, alla luce delle non poche difficoltà a poter disporre delle prestazioni lavorative di personale dei Comuni circostanti, anche di più grosse dimensioni, professionalmente competenti, per la carenza di organico, creatosi a seguito dei limiti in materia di assunzioni e di spesa di personale, a fronte di un sempre maggiore carico di lavoro per la molteplicità degli adempimenti e per mancanza anche di incentivazione a livello economico e al fine di poter garantire un numero minimo di ore indispensabili per lo svolgimento dei servizi di Area Tecnica senza arrecare particolari disagi, la necessità di avvalersi della possibilità offerta dall'art. 14 del CCNL 22.01.2004 (utilizzo entro le 36 ore settimanali d'obbligo contrattuale) come integrato dall'art. 17 comma 6 CCNL 2016/2018 e dall'articolo 1, comma 557, della legge 311/2004 (fuori dall'orario d'obbligo contrattuale);

Atteso che è confermata, la possibilità dell'utilizzazione presso gli enti locali del personale dipendente, purché tali prestazioni lavorative aggiuntive non superino la durata massima consentita dal D.lgs. n.66/2003, di 48 ore settimanali, e a condizione che non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza e che non interferisca con i suoi compiti istituzionali,

Ritenuto, pertanto, opportuno, anche alla luce dei recenti orientamenti espressi dalla giurisprudenza contabile, che non escludono la possibilità che un ente locale possa fare ricorso contestualmente e, con riferimento al medesimo dipendente, ai due diversi istituti giuridici del cd. "scavalco condiviso" e del c.d. "scavalco d'eccedenza", omogeneizzare e raggruppare nell'allegato schema di convenzione. le varie indicazioni che connotano, altresì, l'istituto disciplinato dall'art. 1, co. 557 della L. n. 311/2004;

Dato atto che, è stata inoltrata, al Sindaco del Comune di Cassano Spinola, dopo svariati contatti intercorsi con diversi Comuni limitrofi anche di più grosse dimensioni, senza esito positivo, con nota prot. n. 2455 del 27.09.2022, a firma del Sindaco, richiesta di rilascio dell'autorizzazione per l'utilizzo temporaneo del proprio dipendente, Geom. Marcello Bocca, a tempo indeterminato e pieno, col profilo professionale di Istruttore Direttivo, Categoria "D", posizione economica D2, titolare di P.O. responsabile dell'Area Tecnica ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 e ai sensi dell'art.1 comma 557 della L. 311/2004, per il periodo 05/10/2022 – 31/12/2023, per complessive n. 8 ore settimanali nell'ambito dell'orario d'obbligo;

Vista la deliberazione della Giunta del Comune di Cassano Spinola n. 58 del 30/09/2022, di autorizzazione, in uno spirito di collaborazione, all'utilizzo dell'attività lavorativa del Geom. Marcello Bocca ai sensi dell'art.14 CCNL del 22.01.2004 come integrato dall'art.17 comma 6 del CCNL 2016/2018 sino al 31/12/2023 per complessive n.8 ore settimanali nell'ambito dell'orario d'obbligo;

Visto lo schema di convenzione e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Preso atto del consenso reso dal dipendente interessato all'Ente di appartenenza a prestare attività in favore del Comune di Cabella Ligure;

Dato atto, che l'art. 14 del CCNL 22.01.2004 del personale del comparto Regioni/Autonomie Locali prevede l'utilizzo (c.d. scavalco condiviso), con il consenso dei lavoratori interessati, del personale assegnato da altri enti del comparto, per periodi predeterminati, attraverso l'attivazione di una convenzione;

Considerato che:

- l'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 (Finanziaria per l'anno 2005) prevede che "i comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre pubbliche amministrazioni locali, purchè autorizzati dall'Amministrazione comunale di appartenenza".
- quale fonte normativa speciale, ha introdotto per i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, una deroga al principio dell'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, sancito dall'art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- lo scopo della norma su richiamata è quello di assicurare ai piccoli enti l'apporto di professionalità già consolidate ed in grado di assolvere a tutte le funzioni cui è tenuto un ente anche di piccole dimensioni;
- la norma in esame avendo una struttura e formulazione generica non prevede limiti temporali per l'utilizzo né presupposti particolari che autorizzino il ricorso alla sua applicazione, valendo a tal fine gli accordi tra le due amministrazioni;
- non richiede nessuna convenzione, perché presso l'ente che si avvale del lavoratore non si dà vita ad una prestazione univoca ripartita, bensì ad una prestazione lavorativa indipendente da quella che il lavoratore interessato conduce con l'ente di provenienza;

Richiamati:

- l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 che dispone: "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti";
- l'art. 53, comma 8, del medesimo decreto secondo il quale: "le pubbliche Amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione";
- l'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 il quale dispone che "gli enti locali - adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";
- l'art. 92, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 il quale recita: "Gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina in materia. I dipendenti degli Enti Locali a tempo parziale, purchè autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri Enti";

Atteso che le citate previsioni normative, in linea con i principi generali del D.Lgs. 165/2001, mirano essenzialmente a razionalizzare le risorse finanziarie e umane nel pubblico impiego mediante la flessibilizzazione organizzativa del lavoro. Il dipendente a scavalco, nello specifico, continua a svolgere un rapporto di lavoro stabile e a tempo pieno e indeterminato, reso su più enti che all'uopo si convenzionano per regolare il proprio fabbisogno lavorativo;

Dato atto che Secondo la Sezione Autonomie, pronunziatasi con la deliberazione 20 giugno 2016, n. 23 in sostanza, rientrano nei vincoli alla spesa del personale flessibile gli incarichi che i comuni con popolazione inferiore ai 5000 abitanti conferiscono a dipendenti di enti di maggiori dimensioni, se la prestazione lavorativa vada oltre le 36 ore. Non si applicano i vincoli al lavoro flessibile, laddove il piccolo comune utilizzi il lavoratore nell'ambito di convenzioni che regolino l'utilizzo reciproco e condiviso del dipendente con l'ente di maggiori dimensioni. o se si attiva un comando

Accertata l'indifferibile esigenza di ricorrere a tale forma di prestazione lavorativa;

Vista la Delibera di G.C. n.21 del 27.05.2022 avente ad oggetto " Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-24 – Decreto 17 Marzo 2020;

Dato atto che:

- la relativa spesa ammontante approssimativamente ad complessive € 10.000,00 ,trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2022-2023, debitamente approvato,
- Visto il Bilancio di Previsione 2022-24 approvato con delibera di C.C. n. 12 del 10.06.2022;

Acquisiti gli allegati parere favorevole espresso, ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo n.267/2000 e s.m.i dal Segretario comunale-Responsabile del servizio gestione personale;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e forma di legge;

#### DELIBERA

1. Di dare atto che quanto in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di avvalersi, della prestazione lavorativa del dipendente del Comune di Cassano Spinola, a tempo indeterminato, Geom. Marcello Bocca , a tempo indeterminato e pieno, col profilo professionale di Istruttore Direttivo , Categoria "D" ,posizione economica D2, titolare di P.O. responsabile dell'Area Tecnica , ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 1 - comma 557 - della legge n. 311/2004, da eseguirsi presso il Comune di Cabella Ligure, per il periodo 05/10/2022 – 31/12/2023 , per complessive n. 8 ore settimanali nell'ambito dell'orario d'obbligo;
3. Di approvare l'allegato schema di convenzione, che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, da stipularsi con gli Enti;
4. Di dare atto che la relativa spesa approssimativa di € 10.000,00 trova imputazione negli appositi capitoli del bilancio 2022-2023
5. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI CASSANO SPINOLA E IL  
COMUNE DI CABELLA LIGURE PER L'ASSEGNAZIONE DI  
PERSONALE DA UTILIZZARE PER UNA PARTE DEL LAVORO  
D'OBBLIGO- EX ART. 14 CCNL 22.01.2004 COME INTEGRATO  
DALL'ART. 17 COMMA 6 CCNL 2016/2018.

L'anno duemilaventidue, il giorno ..... del mese di  
....., nella Sede Comunale di Cassano Spinola, con la presente convezione

TRA

il Comune di Cassano Spinola, C.F. 02558190068 rappresentato dal Segretario Comunale -  
Responsabile del servizio personale, Dott.ssa , che agisce in nome, per conto e  
nell'interesse esclusivo dell'Ente, in esecuzione della deliberazione della G.C. n. .... del .....,  
di seguito denominato anche "ente di appartenenza";

E

Il Comune di Cabella Ligure, C.F. 83000730065 rappresentata dal Segretario Comunale  
Dott. , che agisce in nome, per conto e nell'interesse esclusivo dell'Ente, in  
esecuzione della deliberazione della G.C. n. .... del ....., di seguito denominato anche  
"ente utilizzatore";

PREMESSO CHE:

- l'art. 14 del C.C.N.L. del 22/01/2004, prevede che "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. (...)";
- il Comune di Cabella Ligure, con nota pervenuta al protocollo n. 5382 del 27/09/2022, a firma del Sindaco, ha avanzato richiesta di disponibilità all'utilizzo, del dipendente di questo Ente, Geom. Marcello Bocca, Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, posizione economica D2, ai sensi dell'articolo 14 CCNL del 22.01.2004, per una parte dell'orario d'obbligo (8 ore);
- il suddetto dipendente ha manifestato la disponibilità all'utilizzo di che trattasi presso il Comune di Cabella Ligure, come previamente concordato, per il periodo 05/10/2022-31/12/2023.
- il Comune di Cassano Spinola, con deliberazione di G.C. n. del , immediatamente eseguibile, ha autorizzato, ai sensi dell'articolo 14 CCNL del 22.01.2004 e ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, il proprio dipendente, a tempo pieno e indeterminato, Geom. Marcello Bocca, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Categoria professionale "D", Posizione economica "D2", titolare di P.O.- Responsabile dell'Area Tecnica, a prestare attività lavorativa presso il Comune di Cabella Ligure, nell'ambito dell'orario d'obbligo per 8 ore.

TUTTO CIO' PREMESSO

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Le Parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

#### ART.1 - OGGETTO

Il Comune di Cassano Spinola autorizza il proprio dipendente, con contratto a tempo pieno e indeterminato, Geom. Marcello Bocca, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Categoria professionale "D" - Posizione economica "D2", Responsabile dell'Area Tecnica, allo svolgimento di mansioni contrattualmente richiedibili in ragione della categoria e della professionalità posseduta, relativamente alle materie ricadenti nell'ambito dell'Area Tecnica presso il Comune di Cabella Ligure, ai sensi dell'articolo 14 CCNL del 22.01.2004, per una parte dell'orario d'obbligo (8 ore), con il consenso del dipendente interessato che, a tal fine, controfirma la presente convenzione.

#### ART. 2 - DURATA

La presente convenzione ha efficacia dal giorno 05/10/2022 al 31/12/2023. In prossimità della scadenza, al fine di valutare un possibile rinnovo, le Parti potranno procedere alla revisione complessiva dei contenuti. La presente convenzione potrà essere prorogata per un periodo da concordarsi tra i due Enti e con l'assenso del Dipendente.

Essa potrà cessare in qualsiasi momento per mutuo consenso dei rispettivi Enti o anche da parte di uno solo Ente con atto dell'Organo competente. In questo caso la cessazione del rapporto convenzionale avrà decorrenza dalla data da concordare e, comunque, entro 15 gg. dalla comunicazione all'altro Ente dell'atto di recesso.

La convenzione potrà inoltre essere sciolta per il venir meno del consenso del lavoratore, supportato da motivazioni documentate inerenti alle condizioni pattuite o a causa di forza maggiore e comunicato ad entrambe le Amministrazioni. In tale fattispecie la cessazione della stessa decorre dal decimo giorno dalla formale comunicazione del dipendente.

#### ART. 3 - ARTICOLAZIONE DEL TEMPO DI LAVORO

Il Dipendente interessato effettuerà la prestazione lavorativa, nell'ambito dell'orario settimanale, presso il Comune di Cabella Ligure, come segue:

- Il lunedì dalle ore 14:00 alle ore 18:00
- Il giovedì dalle ore 14:00 alle ore 18:00

è ammessa la flessibilità contrattuale.

L'articolazione dell'orario di lavoro presso il Comune di Cabella Ligure potrà subire variazione previo accordo tra i due enti e il dipendente, in modo da consentirne il migliore utilizzo e mantenere la funzionalità dei rispettivi servizi. Sono fatte salve le esigenze particolari, anche non previste, del Comune di Cassano Spinola, riconosciute prioritarie e prevalenti sia per l'articolazione dell'orario di lavoro sia per l'eventuale possibile riduzione della prestazione a danno dell'Ente utilizzatore. Le esigenze dovranno possibilmente essere segnalate con congruo anticipo.

#### ART. 4 - RAPPORTO DI LAVORO - TRATTAMENTO ECONOMICO E RAPPORTI FINANZIARI TRA ENTI

La titolarità del rapporto organico fa capo al Comune di Cassano Spinola a cui compete il trattamento giuridico ed economico.

Il Comune di Cassano Spinola corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di comando.

Il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell'amministrazione comunale saranno rimborsati dal Comune di Cabella Ligure al

Comune di Cassano Spinola ogni due mesi, rapportate alle ore di lavoro di cui al precedente art. 3.

Il Comune di Cabella Ligure, qualora ritenuto, attribuirà al dipendente l'incarico di titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 109, c. 2, del TUEL e del CCNL 31.03.1999; le eventuali indennità spettanti al dipendente in base agli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 10 del CCNL 31 marzo 1999 e dell'art. 14 CCNL 22 gennaio 2004, come integrato dall'art.17 c.6 del CCNL 2016/2018, saranno determinate autonomamente dai due Comuni e dagli stessi direttamente corrisposte nel rispetto delle norme e nei limiti previsti dal vigente CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali;

Al dipendente compete, ove ne ricorrano le condizioni ai sensi di legge, il rimborso delle spese di viaggio secondo le norme regolamentari vigenti nell'ente, al cui pagamento provvede direttamente l'Ente utilizzatore.

#### ART. 5 - FERIE E MALATTIA

Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione.

Le ferie concesse dal Comune di Cassano Spinola il saranno comunicate al Servizio del Personale del Comune di Cabella Ligure;

In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa sia al Comune di appartenenza che all'Ente utilizzatore.

#### ART. 6 - MODIFICHE ALLA CONVENZIONE

Qualsiasi modifica alla presente dovrà essere preventivamente approvata dalle rispettive Giunte Comunali, sentito il dipendente interessato.

#### ART. 7 - PRIVACY

Le Parti, altresì, dichiarano che i dati personali verranno trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa e di tutela della privacy.

#### ART. 8 - CAUSE OSTATIVE E DI INCOMPATIBILITA'

Le Parti, danno atto dell'insussistenza di cause ostative e/o di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, né situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziali, nei confronti del dipendente autorizzato, il quale espressamente conferma, controfirmando la presente convenzione.

#### ART. 9 - REGISTRAZIONE

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

#### ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti in materia di personale degli EE.LL..

Letto, approvato e sottoscritto

Per il Comune di Cassano Spinola

Per il Comune di CABELLA LIGURE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.

Per espressa accettazione:

Il Dipendente autorizzato (Geom. Marcello Bocca)



IL PRESIDENTE  
f.to Roberta Daglio

Il Segretario Comunale  
f.to Salvatore Pagano

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 124 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Certifico io Sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 30 NOV 2022 all'Albo Pretorio on-line nel sito Web istituzionale di questo Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì, 30 NOV 2022

Il Segretario Comunale  
f.to Salvatore Pagano

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSIGLIARI**  
(Art. 125 del D.Leg. 18.8.2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi giorno di pubblicazione ai Capigruppo Consiglieri.

Visto: Il Sindaco  
f.to Roberta Daglio

Il Segretario Comunale  
f.to Salvatore Pagano

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**  
(Art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Si certifica che la suestesa deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del TUEL 267/2000.

Il Segretario Comunale  
f.to Salvatore Pagano

è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del TUEL 267/2000 il \_\_\_\_\_

Addì, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

---

Copia conforme all'originale, in carta libera uso amministrativo

Cabella Ligure 30 NOV 2022

Il Segretario Comunale  
